

JLIs leverandør Code of Conduct

EYE FOR QUALITY

Opdateret januar 2023

INDHOLD

1. JLIS FORVENTNINGER TIL VORES LEVERANDØRER	3
1.1 Forretningsetik	4
1.2 Sundhed og sikkerhed	5
1.3 Arbejds- og menneskerettigheder	5
1.4 Miljø	7

JLIS FORVENTNINGER TIL VORES LEVERANDØRER

I denne Code of Conduct beskrives JLI's forventninger til vores leverandører inden for de fire områder: forretningsetik, sundhed og sikkerhed, arbejds- og menneskeret, samt miljø.

Vi går ind for og gør en indsats for at støtte ansvarlig forretningsvirksomhed og at føre forretning i overensstemmelse med FN Global Compacts 10 principper. Vi forventer det samme af vores leverandører. Vi vurderer vores leverandørers overholdelse af disse 10 principper ved at bede dem udfylde et spørgeskema angående deres adfærd som virksomhed og ved periodisk at følge op på dette for at vurdere om en leverandørs adfærd er i overensstemmelse med de svar der er givet i JLI's leverandør spørgeskema.

Det underliggende formål med denne Code of Conduct og vurderingen er at skabe et grundlag for positiv udvikling af ansvarlig indkøbspraksis. Hvis det konstateres, at en leverandør ikke driver forretning i overensstemmelse med de 10 principper, som de er præsenteret i denne Code of Conduct, vil JLI gå i dialog om mulige tiltag til at rette op på dette, men hvis der ikke træffes foranstaltninger, vil JLI afholde sig fra handler med den pågældende leverandør, indtil de har løst de identificerede problemer.





1.1 Forretningsetik

Vi forventer, at vores leverandører udfører deres forretning ved at vedtage og udvise de højeste standarder for etisk adfærd. Leverandører bør:

- undgå deltagelse i eller bevidst drage fordel af enhver form for korruption, afpresning eller bestikkelse
- overholde gældende love, direktiver og regler om bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der styrer operationer i de lande, hvor de opererer
- undgå faciliteringsbetalinger og arbejde hen imod at fjerne dem
- overholde antitrust- og andre konkurrencelove
- overholde nationale og internationale udenrigshandelskontrollove vedrørende forretningstransaktioner med lande, virksomheder og personer (sanktioner) og overførsel af varer og tjenester, software eller teknologi mellem lande (eksportkontrol);
- overholde databeskyttelseslovgivningen og overholde kontraktlige krav om fortrolighed og informationssikkerhed.

1.2 Sundhed og sikkerhed

Vi forventer, at vores leverandører sørger for et sikkert, trygt og sundt arbejdsmiljø for hele deres arbejdsstyrke. Leverandører bør:

- sikre overholdelse af gældende love, regler og kundekrav
- sikre beskyttelse af deres arbejdsstyrke ved at stille grundlæggende personlige værnemidler til rådighed, der passer til arbejdets art, og relevant træning i brug af sundheds- og sikkerhedssystemer
- give ansatte mulighed for at rapportere usikker praksis uden frygt for repressalier
- forpligte sig til proaktivt at tage sikkerhedsinitiativer for at beskytte mennesker og aktiver mod fare og skade.

1.3 Arbejds- og menneskerettigheder

Det er vigtigt for os at skabe og opretholde et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere behandles med værdighed og respekt. Vi opfordrer vores leverandører til at vedtage og håndhæve lignende praksis på arbejdspladsen. Hvor lokale love dikterer yderligere krav, vil disse være gældende sammen med punkterne nævnt nedenfor..

Leverandører bør:

- respektere og overholde internationalt anerkendte arbejds- og menneskerettigheds standarder som defineret i principperne i FN Global Compact

- respektere alle gældende love, regler og internationale standarder vedrørende arbejdspraksis og beskyttelse af menneskerettigheder
- sikre ligebehandling og afstå fra enhver form for forskelsbehandling, herunder på grunde, der er forbudte i national lovgivning og
- internationale standarder
- forpligte sig til at være en arbejdsplads, der er fri for chikane og misbrug, og ikke bruge eller tillade brugen af fysisk afstraffelse eller andre former for mental eller fysisk tvang, seksuel chikane eller misbrug, og heller ikke udføre trusler om sådan behandling
- etablere fair disciplinær-, klage- og opsigelsesprocedurer
- ikke ansætte arbejdere under 15 år eller under 16 år til arbejde til søs eller den lokalt gældende lovlige minimumsalder, alt efter hvad der er strengest
- sikre at medarbejdere, herunder praktikanter, under 18 år ikke holder nattevagt, arbejder over eller udfører arbejde, der er farligt eller skadeligt for deres fysiske eller mentale udvikling
- ikke bruge eller drage fordel af nogen form for tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde og forbyde brugen af praksis, der kan forhindre medarbejdere i frit at afslutte deres ansættelse
- tage ekstra forholdsregler for at respektere immigrerede medarbejders rettigheder og velfærd, hvis rettigheder kan være i fare, eller som måske mangler adgang til grundlæggende offentlige tjenester
- respektere deres ansattes ret til frit at deltage, tilslutte sig eller ikke tilslutte sig fagforeninger og/eller arbejderråd og deltage i kollektive forhandlinger i overensstemmelse med nationale love og internationale konventioner
- sikre at ansættelsesvilkår er klart forstået af medarbejderne og forklares mundtligt eller gives i en skriftlig kontrakt på et sprog, de

forstår, i henhold til lokale regler og som minimum tilpasset bestemmelserne i denne kodeks

- overholde passende arbejdstidskrav, herunder overarbejde, pauser og hvileperioder – som fastsat af national lovgivning, relevante kollektive overenskomster og internationale standarder
- overholde relevante nationale love, industristandarder og internationale standarder vedrørende mindsteløn, overtidsløn og lovpligtige fordele
- overholde relevante nationale love, industristandarder og internationale standarder for betalt sygeorlov, betalt årlig orlov og betalt forældreorlov
- sikre at sikkerhedsvagter, der opererer på leverandørers lokaler, handler i overensstemmelse med universelt anerkendte menneskerettighedsstandarder, herunder retningslinjer for magtanvendelse
- sikre at indsamling og yderligere behandling af medarbejdernes personlige data sker i overensstemmelse med den gældende lovgivning om databeskyttelse og bedste praksis.



1.4 Miljø

Vi forventer, at vores leverandører integrerer miljøhensyn i deres drift og stræber efter løbende forbedringer for at mindske eller minimere eventuelle negative påvirkninger af miljøet.

Leverandører bør:

- overholde alle relevante lokale og nationale miljølove samt internationale standarder, samt indhente og vedligeholde alle nødvendige miljøtilladelser, godkendelser og registreringer
- træffe foranstaltninger for at identificere miljørisici inden for deres drift og yderligere enten eliminere, mindske eller minimere disse risici og deres indvirkning på miljøet
- udvikle en principiel forsigtighedstilgang og fremme miljøvenlige teknologier og processer i deres egne operationer og på tværs af forsyningskæden
- forpligte sig til proaktivt at tage initiativer til at beskytte miljøet mod skader og nedbrydning i forhold til deres drift.

Spørgeskema

Vores virksomhed er forpligtet til at drive og støtte ansvarlig forretning. Det omfatter bl.a. at drive forretning i overensstemmelse med de ti principper i FN's Global Compact, inden for de fire områder mennesker- og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik.

Da vores kunder, og samfundet generelt, i stigende grad efterspørger produkter produceret bæredygtigt, og vi tror på, at alle parter i vores forsyningskæde, vil drage fordel af, at vi løbende forbedrer bæredygtighedspræstationen for vores produkter, vil vi gerne sikre, at vores egen virksomhed og forsyningskæder fungerer i overensstemmelse med de voksende krav og forventninger.

Dette selvevalueringsspørgeskema er designet til at give os en bedre forståelse af vores leverandørers mulige bæredygtighedsudfordringer, samt at identificere eksisterende og potentielle negative bæredygtighedspåvirkninger og generelle udfordringer inden for de fire områder. Hvis vi bliver opmærksomme på væsentlige udfordringer, vil vi række ud for at tage en samtale om, hvordan disse kan forebygges eller afbødes. Dine svar vil ikke blive delt med andre tredjeparter. Bemærk venligst, at vores krav til produktkvalitet ikke er behandlet i spørgeskemaet. Hvis du har spørgsmål vedrørende dette spørgeskema, herunder vores formål med det, så tøv ikke med at kontakte os.

Med venlig hilsen

JLI vision a/s

Udfyld spørgeskema



JLIVISION
Just perfect